

Na osnovu člana 21. i 43. Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 04/18), ugovorne strane

1. **JP RADIO I TELEVIZIJA CRNE GORE**, koju zastupaju: Budimir Raičević, direktor PJ Radio Crne Gore i Božidar Šundić, generalni direktor RTCG (u daljem tekstu: **POSLODAVAC**) matični broj: 02020220, s jedne strane
2. **MARTINOVIĆ ANTONELA** sa prebivalištem u Nikšiću, [redacted] 004, sa završenim Fakultetom političkih nauka, stepen specijaliste (Spec.sci) – Međunarodni odnosi (u daljem tekstu: **ZAPOSLENA**), s druge strane

zaključuju dana 31.10.2019. godine, u Podgorici

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Član 1

MARTINOVIĆ ANTONELA zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u **JP RADIO I TELEVIZIJA CRNE GORE** saglasno Sporazumu o preuzimanju zaposlene, broj RTCG 01-9248 od 31.10.2019. godine.

Imenovana **ZAPOSLENA** se raspoređuje na poslove i radne zadatke:

REPORTER U DESKU

ŠIFRA RADNOG MJESTA - 553

PJ RADIO CRNE GORE (šifra: 11000)

PRVI PROGRAM RADIJA (šifra: 11100)

DESK RADIJA (šifra OJ: 11111)

JP RADIO I TELEVIZIJA CRNE GORE

Pored opštih uslova predviđenih Zakonom **ZAPOSLENA** ispunjava i posebne uslove potrebne za rad na poslovima radnog mjesta iz stava 2. ovog člana koji su navedeni u Tabeli sistematizacije radnih mjesta, broj 01-4918/1 od 14.09.2017. godine koja je sastavni dio Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Javnom preduzeću Radio i Televizija Crne Gore, broj 01-4918 od 14.09.2017. godine, i to:

- stručna sprema: VIII

- radno iskustvo: 1g

- vrsta i smjer obrazovanja: Svi obrazovni profili 240 kredita ECTS

- funkcionalna znanja i dodatni uslovi: Audio(RA) / AV test (TV); Poznavanje rada na računaru;

Član 2

ZAPOSLENA, obavlja poslove iz člana 1 ovog aneksa, u skladu sa opisom radnog mjesta utvrđenim Tabelom sistematizacije radnih mjesta, broj 01-4918/1 od 14.09.2017. godine koja je sastavni dio Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Javnom preduzeću Radio i Televizija Crne Gore broj 01-4918 od 14.09.2017. godine, koji glasi:

Prati događaje i neposredno sa terena izvještava o zbivanjima.

Priprema priloge, uređuje i vodi tematske emisije.

Predlaže i učestvuje u tematskoj analizi i razradi medijske prezentacije aktuelnosti.

Priprema reportažne zapise i reportaže. Obavlja i druge poslove po nalogu neposrednog rukovodioca.

Član 3

ZAPOSLENA će obavljati poslove u sjedištu poslodavca, Podgorica, Bulevar revolucije 19.

Član 4

Radni odnos se zasniva na **NEODREĐENO VRIJEME**.

Član 5

ZAPOSLENA je dužna da stupi na rad 01.11.2019.godine.

Član 6

ZAPOSLENA zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Radno vrijeme iznosi nedeljno 40 časova.

ZAPOSLENA ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Član 7

Zarada **ZAPOSLENE** se sastoji od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodataka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.

Osnovna zarada za puno radno vrijeme i standardni učinak, utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti posla na koji je **ZAPOSLENA** raspoređena – **8.00** sa obračunskom vrijednosti koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore.

Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa, i u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stava 2 ovog člana.

Osnovna zarada **ZAPOSLENE** se uvećava po osnovu minolog rada za svaku započetu godinu radnog staža.

ZAPOSLENA ostvaruje pravo na varijabilni dio zarade, naknadu zarade i sva druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom JP Radio I Televizija Crne Gore, broj 01-4085 od 28.06.2019.godine.

Član 8

Isplata zarade iz člana 7 ovog Ugovora obračunavaće se najmanje jednom mjesečno.

Član 9

ZAPOSLENA ima pravo na godišnji odmor u skladu sa Zakona o radu i kolektivnim ugovorom.

Član 10

ZAPOSLENA ima pravo da odsustvuje sa rada, uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), na osnovu podnijetog zahtjeva u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

ZAPOSLENA je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Za učinjenu povredu radne obaveze **ZAPOSLENOJ** se može izreći mjera:

1. novčana kazna
2. prestanak radnog odnosa

POSLODAVAC može izreći novčanu kaznu **ZAPOSLENOJ** u visini do 20% akontacije mjesečne zarade u trajanju od jednog do tri mjeseca. Kao osnov za utvrđivanje visine novčane kazne uzima se zarada **ZAPOSLENE** ostvarena u mjesecu u kojem je odluka izrečena.

Prestanak radnog odnosa može se izreći za težu povredu radnih obaveza u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

- **ZAPOSLENOJ** se može izreći mjera novčana kazna za učinjenu lakšu povredu radne obaveze, odnosno ukoliko:
1. nepoštovanje radnog vremena;
 2. neuredno ili nesavjesno čuvanje službenih spisa, podataka, video i audio zapisa, koji nemaju karakter povjerljivosti;
 3. neopravdano izostajanje sa posla dva radna dana uzastopno ili dva radna dana u toku šest mjeseci;
 4. nepostupanje u skladu sa propisima o zaštiti na radu;
 5. ometanje i otežavanje zaposlenog da izvršava svoje radne obaveze od strane odgovornog lica odnosno drugog zaposlenog;
 6. neprijavlivanje povreda radne obaveze, odnosno štete koju je učinio ili prouzrokovao drugi zaposleni, ako se radi o težoj povredi ili većoj šteti;
 7. konzumiranje alkohola ili izazivanje nereda u radnim prostorijama bez većih posljedica;
 8. ako odgovorno lice dozvoli ili omogući upravljanje službenim vozilom koje ne ispunjava tehničke ili druge zakonski predviđene uslove;
 9. neovlašćeno upravljanje službenim vozilom.
- **ZAPOSLENOJ** se može izreći mjera prestanak radnog odnosa za učinjenu težu povredu radne obaveze, odnosno ukoliko:
1. neizvršavanje ili nesavjesno, neblagovremeno ili nemarno vršenje radne obaveze, odnosno ako zaposleni neopravdano odbije da izvrši obaveze predviđene ugovorom o radu;
 2. nepravilno raspolaganje povjerenim sredstvima;
 3. zloupotreba položaja ili prekoračenje ovlašćenja;
 4. odavanje poslovne tajne utvrđene aktom Poslodavca;
 5. povreda radnih obaveza koja ima teže posljedice za Poslodavca;
 6. psihičko zlostavljanje ili ponižavanje drugog zaposlenog sa ciljem ugrožavanja njegovog ugleda, ličnog dostojanstva i integriteta (mobing);
 7. nesavjestan odnos prema imovini Poslodavca ili pričinjavanje materijalne štete većih razmjera utvrđene aktom Poslodavca;
 8. kršenje profesionalnih principa i standarda u proizvodnji programskih sadržaja Poslodavca predviđenih aktom Poslodavca;
 9. neizvršavanje konačnih odluka Poslodavca ili drugih organa;
 10. iznošenje političkih i drugih uvjerenja i stavova prilikom obavljanja radnih zadataka ili prilikom aktivnosti u medijima ili na društvenim mrežama, kojima se šteti ugled zaposlenog ili ugled Poslodavca, ili izaziva mržnja ili netrpeljivost po bilo kom osnovu;
 11. Postupanje suprotno aktima Poslodavca.

Član 12

ZAPOSLENA ne može zaključiti ugovor o dopunskom radu sa drugim poslodavcem bez prethodne saglasnosti poslodavca kod kojeg radi puno radno vrijeme.

Član 13

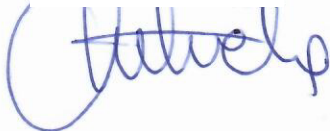
Ugovorne strane konstatuju da **ZAPOSLENA** ne može raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica, bez saglasnosti **POSLODAVCA** kod koga je u radnom odnosu. U slučaju kršenja klauzule zabrane konkurencije od strane **ZAPOSLENE**, **POSLODAVAC** ima pravo da otkáže ugovor o radu i da od nje zahtjeva naknadu štete.

Član 14
ZAPOSLENA i POSLODAVAC prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

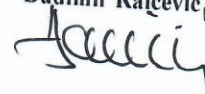
Član 15
Sastavni dio ovog ugovora je Obavještenje o zabrani zlostavljanja na radu, pravima, obavezama i odgovornostima poslodavca i zaposlene u vezi sa zabranom zlostavljanja - mobing.

Član 16
Ovaj Ugovor je sačinjen u šest primjeraka istovjetnog teksta, od kojih jedan pripada zaposlenoj, a pet primjerka zadržava poslodavac.

ZAPOSLENA
Anfona Martinović



POSLODAVAC
PJ Radio Crne Gore
Direktor PJ Radio Crne Gore
Budimir Raičević



JP Radio i Televizija Crne Gore
Generalni direktor RTCG
Božidar Šundić dipl.ing.



